

POSTING

APPLICATION OF THE PAY EQUITY ACT (SECTION 76.3 AND 76.4)

**PAY EQUITY AUDIT
WITHIN THE PAY EQUITY PLAN
OF THE CONSEIL DU TRÉSOR**

**FOR ALL EMPLOYEES IN THE HEALTH AND SOCIAL SERVICES SECTOR
SCHOOL BOARDS AND COLLEGES SECTOR
REPRESENTED BY CERTIFIED ASSOCIATIONS**

**AND ALL NON-UNION MEMBERS EMPLOYEES
IN THE SAME JOB CLASSES**

DECEMBER 20th, 2010

POSTING INFORMATION

You will find below the elements of the posting required under the Pay Equity Act (section 76.3 and 76.4) ¹. The official version (French) is available on the Internet at the following address:

http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/francais/parassns_1a.pdf

A non-official English version is also available at the following address:

http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/anglais/parassns_1a.pdf

The posting copy may be also consulted by employees at the Human Resources management office of each employer local representatives.

COMING INTO EFFECT

After conducting a pay equity audit, in keeping with the section 76.1 of the Act, the result will be posted on December 20th, 2010, and, expires on February 18th, 2011, 60 days after the beginning of the posting.

INFORMATION - OBSERVATIONS

Any employee concerned by this posting and who wishes to request additional information or make observations to the Conseil du Trésor, may, within 60 days after the beginning of the posting, e-mail the latter at: maintien-sss-educ@oricom.ca

or send additional information or observations at:

Maintien de l'équité salariale
Programme du secteur parapublic
875, Grande Allée Est, RC-159
Québec (Québec) G1R 5R8

Within 30 days following February 18th, 2011, the Conseil du Trésor will prepare a new posting with any amendments or with indication that no amendments are needed.

¹ L.R.Q., c.E-12.001

PAY EQUITY AUDIT WITHIN THE PAY EQUITY PLAN OF THE CONSEIL DU TRÉSOR

**FOR ALL EMPLOYEES IN THE HEALTH AND SOCIAL SERVICES SECTOR
SCHOOL BOARDS AND COLLEGES SECTOR
REPRESENTED BY CERTIFIED ASSOCIATIONS
AND ALL NON-UNION MEMBERS EMPLOYEES
IN THE SAME JOB CLASSES**

Posting required by the Pay Equity Act

Section 76.3 of the Act, states that the employer must, after conducting the pay equity audit process, post the audit results. The posting includes:

1. A summary of the pay equity audit process

In accordance with section 76.2 of the Act, The Conseil du Trésor has chosen to proceed alone for the pay equity audit. Nevertheless, the Health and Social Services Sector, School Boards and Colleges Sector have closely collaborated throughout the entire process in order to complete the related tasks:

- the research leading to identify events which have created or could create pay wage differential;
- the verification related to job classes identification and gender predominance;
- the conducting of surveys in order to complete information so as to allow proper job classes assessment;
- the job classes assessment;
- the wage differential search and the calculation of any necessary compensation adjustments.

In order to achieve this audit process, the employer considered the most recent information in continuation with the Pay Equity Program completed in August 2006. Thus, the employer insured to maintain stability of the assessment procedure of the pay equity plan. The same tools (questionnaires, job evaluation system, guidelines, differentials valuation and class rankings) as well as the same method of wage differential evaluation (global method, quadratic polynomial type of curve) were used with the same rigorous approach in order to achieve coherent results.

2. A list of the events leading to compensation adjustments

The events leading to adjustments are:

- the creation, abolishment or fusion of predominantly female or male job classes;
- the change of job classification plans;
- the requirements changes made by the respective Professional Associations;
- the change within the Professional Code, R.S.Q. c. C-26;
- the application of general salary increments including those of April 1st 2010.

3. A list of predominantly feminine job classes that are entitled to compensation adjustments and the percentage of compensation adjustments

The predominantly feminine job classes who are entitled to compensation adjustments in accordance with the pay equity audit are listed in Appendix 1.

4. The posting date and information on the rights exercisable and the time within which they may be exercised

In accordance with section 76.4 of the Act, all employees concerned by the present posting may demand, in writing within 60 days of the posting, additional information or present observations to the Conseil du Trésor. The Conseil du Trésor will, within 30 days, proceed with a new 60 days posting indicating the amendments made or post a notice indicating that no amendments are needed.

The posting date determining the beginning of the 60 days period appears on the Conseil du Trésor website is December 20th, 2010.

APPENDIX 1

PREDOMINANTLY FEMALE JOB CLASSES - SALARY COMPENSATION

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Ajustement ⁽¹⁾
2 - Commissions scolaires	2113	0	PSYCHOLOGUE	1	5,49
3 - Santé et services sociaux	1546	0	PSYCHOLOGUE, THÉRAPEUTE DU COMPORTEMENT HUMAIN (T.R.)	1	5,49
4 - Collèges	C222	0	PSYCHOLOGUE	1	5,49
3 - Santé et services sociaux	1565	0	AGENT DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE	6	0,46
3 - Santé et services sociaux	1236	0	ASSISTANT-CHEF PHYSIOTHÉPEUTE	11	6,64
3 - Santé et services sociaux	2219	1	ASSISTANT-CHEF TECHNOLOGUE EN RADIOLOGIE	12	0,19
2 - Commissions scolaires	2112	0	ORTHOPHONISTE	13	1,14
3 - Santé et services sociaux	1204	0	AUDIOLOGISTE - ORTHOPHONISTE	13	1,14
3 - Santé et services sociaux	1254	0	AUDIOLOGISTE	13	1,14
3 - Santé et services sociaux	1255	0	ORTHOPHONISTE	13	1,14
3 - Santé et services sociaux	1233	0	PHYSIOTHÉRAPEUTE	16	1,14
3 - Santé et services sociaux	1234	0	CHARGÉ DE L'ENSEIGNEMENT CLINIQUE (PHYSIOTHÉRAPIE)	17	1,38
2 - Commissions scolaires	2116	0	ERGOTHÉRAPEUTE	20	6,20
3 - Santé et services sociaux	1230	0	ERGOTHÉRAPEUTE	20	6,20
3 - Santé et services sociaux	1533	0	AGENT DE FORMATION	22	0,13
3 - Santé et services sociaux	2489	1	ASSISTANT-INFIRMIER-CHEF OU ASSISTANT DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	37	5,73
3 - Santé et services sociaux	2459	1	INFIRMIER (ÈRE) CHEF D'ÉQUIPE	39	0,36
3 - Santé et services sociaux	2462	1	INFIRMIER (ÈRE) MONITEUR (TRICE)	40	0,36
2 - Commissions scolaires	4206	0	INFIRMIER (ÈRE)	41	0,19
3 - Santé et services sociaux	2471	1	INFIRMIER (ÈRE)	41	0,19
3 - Santé et services sociaux	2473	1	INFIRMIER (ÈRE) (INSTITUT PINEL)	42	0,19
3 - Santé et services sociaux	2247	1	CHARGÉ DE L'ENSEIGNEMENT CLINIQUE (INHALOTHÉRAPIE)	46	0,19

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Ajustement ⁽¹⁾
3 - Santé et services sociaux	2248	1	ASSISTANT-CHEF INHALOTHÉRAPEUTE	47	0,36
3 - Santé et services sociaux	2234	1	ASSISTANT-CHEF TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU ASSISTANT-CHEF TECHNICIEN DE LABORATOIRE DIPLÔMÉ	48	0,19
3 - Santé et services sociaux	2246	1	COORDONNATEUR TECHNIQUE (INHALOTHÉRAPIE)	72	0,19
3 - Santé et services sociaux	3455	1	INFIRMIER (ÈRE) AUXILIAIRE	95	4,19
3 - Santé et services sociaux	3445	1	INFIRMIER (ÈRE) AUXILIAIRE CHEF D'EQUIPE	96	2,29
2 - Commissions scolaires	4226	0	SURVEILLANT-SAUVETEUR	145	0,16
4 - Collèges	C753	0	SURVEILLANT-SAUVETEUR	145	0,16
2 - Commissions scolaires	4223	0	SURVEILLANT D'ÉLÈVES	149	3,87
3 - Santé et services sociaux	3201	1	ASSISTANT TECHNIQUE AUX SOINS DE LA SANTÉ	155	0,61
3 - Santé et services sociaux	3481	1	PRÉPOSÉ À LA STÉRILISATION	159	0,16
3 - Santé et services sociaux	3218	1	ASSISTANT TECHNIQUE EN MÉDECINE DENTAIRE	160	0,16
3 - Santé et services sociaux	3251	1	PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL	161	0,61
2 - Commissions scolaires	2111	0	TRAVAILLEUR SOCIAL	168	1,14
2 - Commissions scolaires	2149	0	AGENT DE SERVICE SOCIAL	168	1,14
3 - Santé et services sociaux	1550	0	TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL, AGENT D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL (T.R.)	168	1,14
3 - Santé et services sociaux	1553	0	AGENT DE RELATIONS HUMAINES	168	1,14
4 - Collèges	C229	0	TRAVAILLEUR SOCIAL (AGENT DE SERVICE SOCIAL)	168	1,14
3 - Santé et services sociaux	6335	1	PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN MÉNAGER (TRAVAUX LÉGERS)	170	2,46
2 - Commissions scolaires	5306	0	AIDE GÉNÉRAL DE CUISINE	172	1,61
4 - Collèges	C903	0	AIDE GÉNÉRAL DE CUISINE	172	1,61

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Ajustement ⁽¹⁾
2 - Commissions scolaires	5319	0	OUVRIER D'ENTRETIEN CLASSE III	179	2,46
4 - Collèges	C902	0	AIDE-DOMESTIQUE	179	2,46
2 - Commissions scolaires	4114	0	AUXILIAIRE DE BUREAU	183	4,55
4 - Collèges	C601	0	AUXILIAIRE DE BUREAU	183	4,55
3 - Santé et services sociaux	1907	0	INFIRMIER (ÈRE) CLINICIEN (NE) - INSTITUT PINEL	189	1,11
3 - Santé et services sociaux	1911	0	INFIRMIER (ÈRE) CLINICIEN (NE)	189	1,11
3 - Santé et services sociaux	1912	0	INFIRMIER (ÈRE) CLINICIEN (NE) ASSISTANT CHEF, INFIRMIER (ÈRE) CLINICIEN (NE) ASSISTANT DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	191	1,70
3 - Santé et services sociaux	1543	0	CONSEILLER EN ENFANCE INADAPTÉE	217	1,14
2 - Commissions scolaires	2150	0	PSYCHOÉDUCATEUR	226	1,14
3 - Santé et services sociaux	1652	0	PSYCHOÉDUCATEUR SPÉCIALISTE EN RÉADAPTATION PSYCHOSOCIALE	226	1,14
3 - Santé et services sociaux	1521	0	SPÉCIALISTE EN ÉVALUATION DES SOINS	231	0,46
3 - Santé et services sociaux	1407	0	SPÉCIALISTE EN ACTIVITÉS CLINIQUES	232	1,14
3 - Santé et services sociaux	1557	0	SPÉCIALISTE EN ORIENTATION ET MOBILITÉ	237	0,13
2 - Commissions scolaires	4286	0	PRÉPOSÉ AUX ÉLÈVES HANDICAPÉS	486	0,16
3 - Santé et services sociaux	6299	1	AIDE-CUISINIER	497	0,29
3 - Santé et services sociaux	3212	1	ASSISTANT TECHNIQUE EN PHARMACIE	499	0,16
3 - Santé et services sociaux	6340	1	COIFFEUR	500	0,62
3 - Santé et services sociaux	3223	1	PRÉPOSÉ EN PHYSIOTHÉRAPIE ET/OU ERGOTHÉRAPIE	505	0,16
2 - Commissions scolaires	4103	0	AGENT DE BUREAU CLASSE II	533	0,61
4 - Collèges	C506	0	AGENT DE BUREAU CLASSE II	533	0,61

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Ajustement ⁽¹⁾
3 - Santé et services sociaux	3205	1	ASSISTANT TECHNIQUE AU LABORATOIRE OU EN RADIOLOGIE	534	0,61
3 - Santé et services sociaux	6327	1	COUTURIER	537	0,99
3 - Santé et services sociaux	3679	1	SURVEILLANT-SAUVETEUR	549	0,22
3 - Santé et services sociaux	6312	1	CAISSIER À LA CAFÉTÉRIA	562	1,61
3 - Santé et services sociaux	3259	1	PRÉPOSÉ À LA CENTRALE DES MESSAGERS	572	1,67
3 - Santé et services sociaux	6325	1	PRESSEUR	575	1,61
3 - Santé et services sociaux	3685	1	PRÉPOSÉ À L'UNITÉ ET/OU AU PAVILLON	582	0,22
3 - Santé et services sociaux	2694	1	RESPONSABLE D'UNITÉ DE VIE	599	0,19
3 - Santé et services sociaux	2694	2	RESPONSABLE D'UNITÉ DE VIE	599	0,19
3 - Santé et services sociaux	2694	3	RESPONSABLE D'UNITÉ DE VIE	599	0,19
3 - Santé et services sociaux	2699	1	CHEF DE MODULE	599	0,19
3 - Santé et services sociaux	3585	1	INSTRUCTEUR AUX ATELIERS INDUSTRIELS	624	9,14
3 - Santé et services sociaux	3495	1	PRÉPOSÉ EN RÉADAPTATION OU OCCUPATION INDUSTRIELLE (ÉTABLISSEMENTS PSYCHIATRIQUES)	852	20,99
2 - Commissions scolaires			ENSEIGNANTS COMMISSIONS SCOLAIRES	925 ⁽²⁾	1,14
3 - Santé et services sociaux	2491	1	INFIRMIER (ÈRE) EN DISPENSAIRE	958	1,08
3 - Santé et services sociaux	2291	1	CHARGÉE TECHNIQUE DE SÉCURITÉ TRANSFUSIONNELLE	963	0,36
3 - Santé et services sociaux	5303	1	AGENT ADMINISTRATIF, CLASSE 3	1507	0,16
3 - Santé et services sociaux	5304	1	AGENT ADMINISTRATIF, CLASSE 4	1508	1,04
3 - Santé et services sociaux	3480	1	PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES	1512	0,16
3 - Santé et services sociaux	6386	1	PRÉPOSÉ AUX SERVICES ALIMENTAIRES	1515	1,61

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Ajustement ⁽¹⁾
3 - Santé et services sociaux	3244	1	AIDE DE SERVICE	1517	2,46
3 - Santé et services sociaux	1916	0	INFIRMIER PREMIER ASSISTANT EN CHIRURGIE, INFIRMIÈRE PREMIÈRE ASSISTANTE EN CHIRURGIE	1523	8,88
3 - Santé et services sociaux	1915	0	INFIRMIER PRATICIEN SPÉCIALISÉ, INFIRMIÈRE PRATICIENNE SPÉCIALISÉE	1524	5,26
3 - Santé et services sociaux	1913	0	CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN SOINS INFIRMIERS	1525	3,73
3 - Santé et services sociaux	3449	1	PRÉPOSÉ EN SALLE D'OPÉRATION	1527	16,67
2 - Commissions scolaires	4117	0	OPÉRATEUR EN REPROGRAPHIE, CLASSE PRINCIPALE	1528	10,28
2 - Commissions scolaires	4118	0	OPÉRATEUR EN REPROGRAPHIE	1529	12,10
3 - Santé et services sociaux	1560	0	SPÉCIALISTE EN RÉADAPTION EN DÉFICIENCE VISUELLE	1531	0,13
3 - Santé et services sociaux	1570	0	RÉVISEUR	1532	1,41
3 - Santé et services sociaux	1104	0	AGENT D'APPROVISIONNEMENT	1537	0,39
3 - Santé et services sociaux	1539	0	CONSEILLER EN GÉNÉTIQUE	1544	5,49
2 - Commissions scolaires	2143	0	AGENT DE DÉVELOPPEMENT	1546	0,46
3 - Santé et services sociaux	1241	0	TRADUCTEUR	1550	0,39

Catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement salarial

Sector	Job position	Class	Title	Job classes	% Adjustment ⁽¹⁾
--------	--------------	-------	-------	-------------	-----------------------------

(1) The employee whose salary rate is higher, the day before the compensation adjustment date, than the single rate or the maximum rate of the effective salary scale for his job class (or his class title) and than the new single rate or than the new maximum rate of the salary scale does not receive any adjustment.

The employee whose salary rate is equal or higher, the day before the compensation adjustment date, than the single rate or than the maximum rate of the effective salary scale of his job class (or his class title) and than the new single rate or than the new maximum rate of the salary scale finds his salary rate goes to the new single rate or to the maximum grade of the salary scale. However, this adjustment is equal to the difference between the adjusted rate and the rate applicable the day before this adjustment from which the lump sum is reduced, if need be, when the lump sum is paid as an employee above rate or above scale.

(2) The identified salary compensation is applicable to the class 17, grade 17. The compensation adjustment process of the salary rate or scales is the same as the one applied at the time of the adjustment in accordance with the government salary relativity plan. The actual salary compensation applicable at this job class could differ from the one shown in Appendix 1.